

2020



Rapport d'activité



Le mot du Président.



Peut-on parler de l'année 2020 sans parler COVID 19 ?
Non, hélas non.
PRELUDE SA a pu passer cette période de crise sans (trop) de difficultés, mais a dû fermer du 18 mars au 3 avril 2021.

Le Conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises, dont 2 fois via visio-conférence. Monsieur Dominique RAST a été désigné vice-président pour cette année 2020.

Si la situation a pu engendrer des inquiétudes auprès de certains, une permanence a été ouverte afin de maintenir le contact avec le personnel et les collaborateurs/trices. Sitôt l'entreprise réouverte, une bonne partie de ceux-ci a repris le travail et les règles de protection, règles strictes, ont été bien assimilées ; il a néanmoins fallu les rappeler régulièrement.

La marche des affaires a été bonne, nonobstant la crise et l'annulation du SIAMS. Un prêt COVID n'a pas dû être utilisé.

Le conseil d'administration constate avec grande satisfaction que l'entreprise est saine, les collaborations excellentes. La manière dont a été gérée la crise sanitaire mérite d'être relevée car l'encadrement offert a fortement aidé l'ensemble des acteurs de PRELUDE SA.

Le Conseil d'administration remercie ici la direction, l'ensemble du personnel et des collaborateurs/trices pour leur engagement en faveur de la société, mais surtout en faveur des personnes qui peuvent profiter de ce que PRELUDE SA offre.

Pascal Flotron
Président du Conseil d'Administration

Le mot du Directeur.



2020. Une année qui commence comme toutes les dernières années. Qui commence bien et les perspectives sont clairement bonnes pour un exercice qui envisage quelques adaptations et développements dans sa construction basée sur des objectifs stratégiques 2018 – 2022.

Et puis arrive mars, le 17 mars 2020. Une situation pandémique qui se rapproche d'un évènement de science-fiction en complète adéquation avec un scénario de cinéma.

Tout d'abord face à l'inconnu, Prélude ferme ses portes. Une population accompagnée à fort risque nous pousse à la prudence. Une quinzaine est nécessaire afin de mettre en place l'ensemble des paramètres de sécurité, d'aménager les locaux, de développer un concept de gestion de la crise pandémique.

Le personnel d'encadrement, pendant cette période de fermeture, maintient le contact avec l'ensemble de nos collaborateurs et de nos partenaires. Impérativement cette situation nous amène à rassurer, à écouter et proposer des solutions.

Une quinzaine pour que notre philosophie "S'adapter, c'est notre métier" soit plus encore qu'un état d'esprit, mais un mot d'ordre.

Notre mission d'accompagnement, dès lors, prend véritablement toute son importance. Les peurs, les angoisses parfois, nécessitent une approche empreinte d'empathie. Rassurer est devenu la mission première.

Outre le souci permanent lié à la préservation de la santé de toutes et tous, cette année 2020 dégage aussi une multitude de points positifs. Nous comprenons mieux aujourd'hui la difficulté de gestion de certains rituels, l'importance du lien en interne mais aussi en externe. Nous apprenons aussi à gérer une situation de crise, en passant par une communication adéquate et une mise en place de mesures adaptables à tous moments.

Pour en terminer, nous sommes aujourd'hui plus qu'hier une équipe d'encadrement solidaire capable, sans hésiter, de faire front à n'importe quel défi. Jamais et à aucun moment, l'évolution dans ce cadre si particulier n'a été entravé par une baisse de motivation. Sans autosatisfaction aucune, nous pouvons être très fier du travail accompli.

Nous comprenons aussi mieux la majorité de nos collaboratrices et collaborateurs et leur besoin de ce cadre magnifique qu'est Prélude. Nous nous devons de leur offrir une opportunité de pouvoir travailler, se rencontrer, échanger et voir plus si affinité.

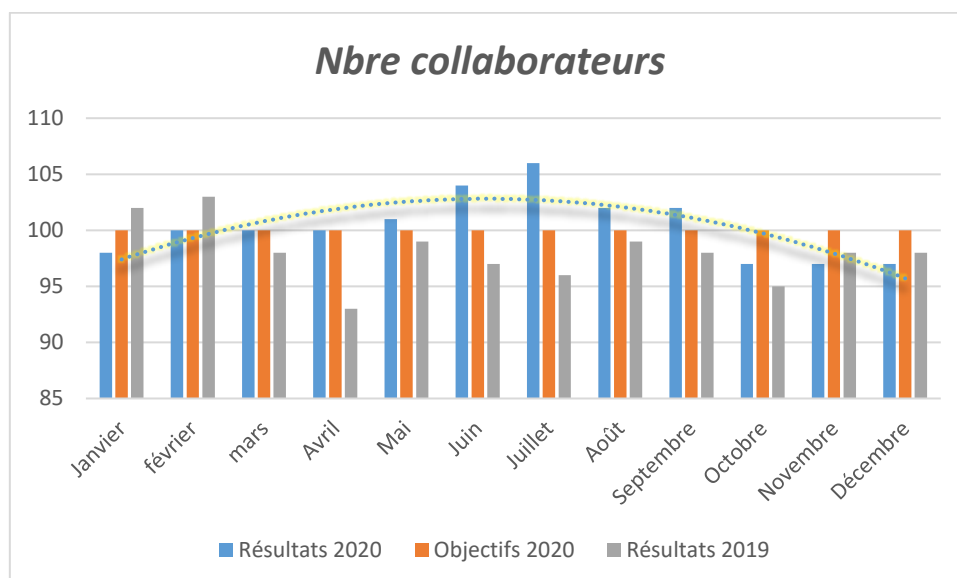
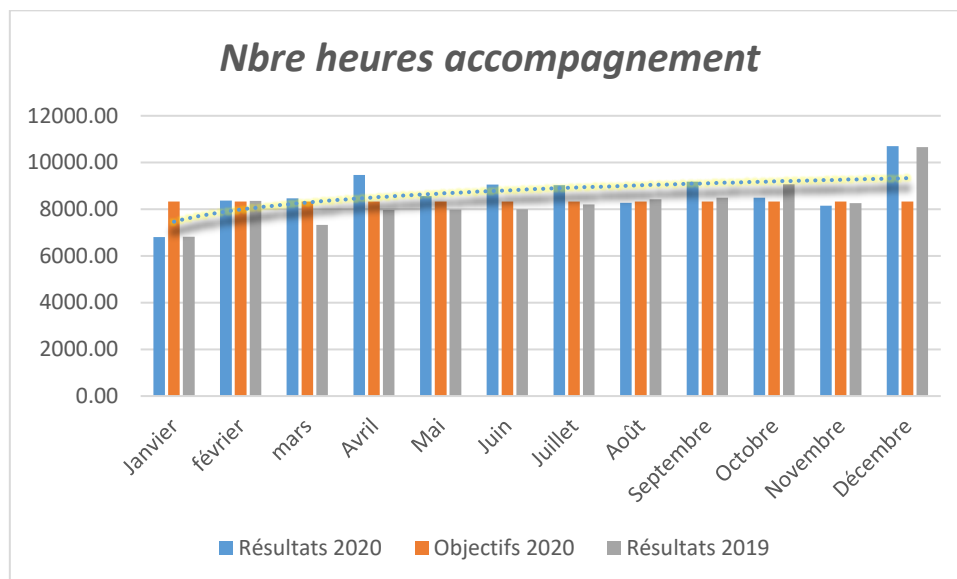
La pandémie a aussi cela comme conséquence. Restons vigilants et surtout positifs.

Pierre-Michel Raetzo

Directeur

Secteur accompagnement

Malgré la situation particulière, nous relevons que le nombre de collaborateurs et les heures d'accompagnement ont en fait peu variés.

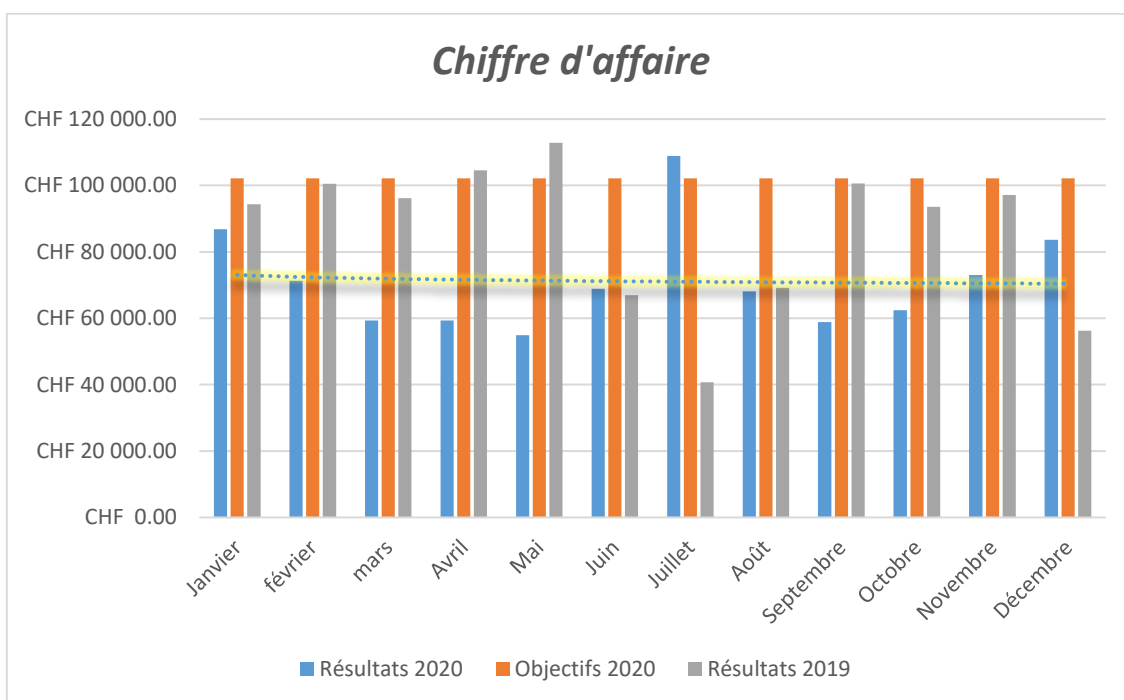


Nous constatons tout de même que quelques collaborateurs ne sont pas revenus suite aux mesures de sécurité et les angoisses qu'elles peuvent générer. A contrario, les personnes présentes l'ont été beaucoup. Le cadre, pour ces personnes, leur a permis de garder un contact social très important.

Sur l'ensemble de l'année, nous pouvons parler de constance et d'une forme de stabilité parmi nos collaboratrices et collaborateurs.

Secteur production

Globalement, nous avons eu assez de travail pour occuper l'ensemble des collaborateurs. Hormis les mois de mars, avril et mai, le secteur multiservices a toujours eu une charge correcte, mais en dessous de ses capacités. Le secteur mécanique - CNC a eu une charge faible jusqu'à l'automne. La reprise s'est faite sentir à partir du mois de novembre dans tous les secteurs de production.



Le secteur logistique est resté stable avec une progression légère en lien avec de nouvelles prestations.

Une nouvelle répartition du personnel d'encadrement nous a permis d'envisager une progression importante dans le domaine logistique externe. Globalement, la fin d'année a été axée sur une meilleure répartition de nos forces. Ce travail se terminera en été 2021. Il nous permettra de mieux agir dans tous les secteurs.

Ressources Humaines – encadrement

Pas mal de mouvement en cette année 2020. Monsieur Maxime Cerri nous a quitté en janvier 2020 au bénéfice d'une retraite bien méritée. Nous le remercions chaleureusement pour toutes ces années passées avec nous et nous lui souhaitons bon vent dans cette nouvelle étape de vie.

Pour pallier au départ de Monsieur Cerri, nous avons engagé Monsieur Alain Jaggi. Celui-ci est au bénéfice d'un diplôme de maître socioprofessionnel (ES) et d'une solide expérience de par un long passage à la Pimpinière et par l'ASI de Bienne.

Monsieur Malik Nashash, responsable de production, nous a quitté à fin août 2020. Il se lance un nouveau défi professionnel

En octobre 2020, nous avons engagé Florian Baillif qui nous vient du domaine "décolletage". Charge à lui de reprendre notre secteur tournage – CNC.

En termes de formation, Madame Isabelle Scheidegger entame sa 3^{ème} et dernière année de formation de MSP à l'ARPIH.

Nous avons formé quelques membres du personnel dans des domaines aussi divers que : Programmation Alphacam, utilisation des extincteurs, chargé de sécurité et des coordinateurs en management de la qualité.

Ressources financières

Le financement de Prélude S.A. est garanti par :

- son capital-actions
- une ligne de crédit à la BCBE
- un contrat de prestations avec le canton de Berne
- un financement par le canton du Jura (CIIS) selon les heures de prises en charges de personnes dont les papiers sont déposés dans le canton de Jura.
- des contrats avec l'AI de Berne
- les prestations de la production
- les prestations externes et diverses
- les ventes directes (y compris les repas)

Principaux Investissements en 2020 :

- Remplacement de notre machine à laver la vaisselle. L'ancienne avait plus de 30 ans
- Rafrâichissement du local mécanique. Différents petits travaux de remise à niveau des locaux
- Remplacement de mobilier, principalement une partie des chaises de travail, meubles de bureau et layettes.

Amélioration – sécurité

Notre entreprise travaille quotidiennement à l'amélioration de ses prestations. Elle s'investit dans toutes les approches possibles lui permettant d'évoluer dans le sens pour lequel elle est reconnue.



Les enquêtes de satisfaction 2020 ont été effectuées lors d'entretiens directs. Vous trouvez les résultats dans le tableau ci-dessous.

Globalement, le nombre d'entretiens de satisfaction a été peu nombreux. Cette situation a été dictée par le contexte pandémique.



Satisfaction 2020

Internes	objectifs	Année préc.	Année en cours	Différence
Accompagnement - collaborateurs				
Collaborateurs ensemble	80%	87.46%	89.39%	1.93%
Collaborateurs sortis de Prélude	80%	83.59%	78.33%	-5.26%
Collaborateurs Orientation	80%	92.53%	94.29%	1.76%
Prestations d'accompagnement				
Prestation CIP	80%	95.00%		
Mandats AI	80%	100.00%		
Personnel encadrement	80%	91.11%	90.00%	-1.11%
Cafétéria, services	80%	85.00%		
Externes				
Médico-sociaux	80%	95.00%		
Clients techniques	80%	90.00%	94.29%	4.29%
Civilistes	80%	85.00%	95.00%	10.00%
Entreprises - stages	80%	100.00%		
Moyenne satisfaction générale :		91.34%	90.22%	-1.12%

Finances

BILAN	31.12.2020	31.12.2019
ACTIF		
Trésorerie	849 189	375 542
Créance résultant de la vente de bien et de prestations de services	75 183	109 078
Autres créances à court terme	512 256	591 661
Stocks	4 359	9 973
Actif de régularisation	78 935	28 963
ACTIF CIRCULANT	1 519 922	1 115 217
ACTIF IMMOBILISE	168 382	112 953
ACTIF	1 688 304	1 228 170
PASSIF		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	12 998	85 883
Autres dettes à court terme	88 507	79 896
Passifs de régularisation	50 467	45 376
Provision à court terme	94 283	40 950
Capitaux étrangers à court terme	246 255	252 105
Dettes à long terme ne portant pas intérêts (crédit COVID)	200 000	--
Dettes à long terme portant intérêts	83 029	13 169
Fonds de compensation des découverts	522 544	372 544
Capitaux étrangers à long terme	805 573	385 713
CAPITAUX ETRANGERS	1 051 828	637 818
Capital-actions	200 000	200 000
Réserve légale issue du bénéfice	28 689	20 657
Bénéfice résultant du bilan	407 787	369 695
CAPITAUX PROPRES	636 476	590 352
PASSIF	1 688 304	1 228 170

Finances

Comptes de résultats	2020	2019
Total produits d'exploitation	2 779 283	2 850 586
Charges directes	-269 219	-256 428
Bénéfice brut I	2 510 064	2 594 158
Bénéfice brut II	761 659	735 802
Bénéfice d'exploitation av. intérêts et amortissement	289 367	175 773
Bénéfice d'exploitation avant intérêts	200 282	141 870
Bénéfice d'exploitation	169 219	104 684
Résultat hors exploitation	-131 918	55 955
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	-1 277	
BENEFICE DE L'EXERCICE	36 024	160 638



RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION sur le contrôle restreint à l'Assemblée générale des actionnaires de Prélude SA, Valbirse

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de Prélude SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Conseil d'administration, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance. Un collaborateur de notre société a participé à la tenue de la comptabilité durant l'année sous revue. En revanche, il n'a pas pris part au contrôle restreint.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

fiduciaire soresa sa



luc grosjean
responsable du mandat



dominik börner
expert-réviseur agréé
réviseur responsable

Bienne, le 16 avril 2021

Annexes: Bilan, compte de résultat, annexe et proposition concernant l'emploi du bénéfice au bilan

Personnel encadrement

Le personnel au 31 décembre 2020 :

<u>Nom / Prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Taux d'occupation</u>
Raetzo Pierre-Michel	Directeur	100%
Studer Natacha	Resp. accompagnement / CIP	100%
Bernasconi Malvina	Resp. Orientation / FPP / FI	100%
Raetzo Ismaël	Resp. administration / finances	100%
Gelin-Schlup Sarah	Secrétariat finances et comptabilité	70%
Adler Isabelle	Secrétariat production	50%
Baillif Florian	Co-resp. secteur mécanique–CNC	100%
Dolci Moreno	Co-resp. secteur mécanique–CNC	100%
Jaggi Alain	Co-resp. secteur multi-services	100%
Kaufmann Sylvie	Co-resp. secteur multi-services	40%
Scheidegger Isabelle (rec AI)	Co-resp. secteur multi-services	80%
Raetzo Mathieu	Resp. secteur logistique interne	100%
Iannetta Renato	Resp. Isecteur logistique externe	100%

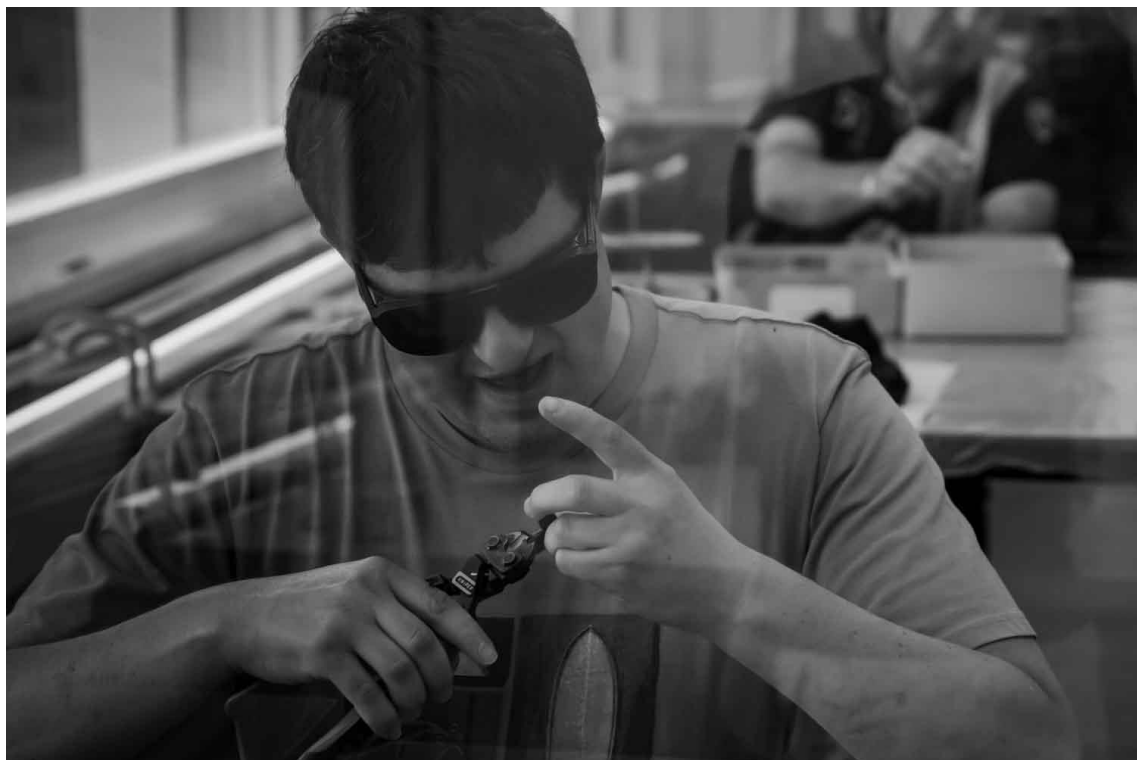
Total EPT : 11.40 au 31 décembre 2020

Conseil d'administration

Au 31.12.2020

Pascal Flotron	Président
Dominique Rast	Vice-président
Maurizio Minello	Secrétaire
Catherine Auchlin	Membre
Beat Kaufmann	Membre

Ambiances d'ateliers





Remerciements

Prélude S.A. ne serait pas ce qu'elle est et ce qu'elle deviendra sans le soutien généreux de toutes et tous et nous les remercions chaleureusement :

- L'ensemble de nos actionnaires
- Le personnel d'encadrement
- L'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs
- Nos partenaires industriels et médico-sociaux
- Notre Conseil d'Administration
- La Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale du canton de Berne (OPAH)
- Notre partenaire bancaire, la Banque Cantonale Bernoise
- Les Offices de l'Assurance-invalidité fédérale (AI)
- La Chambre d'Economie Publique du Jura bernois (CEP)
- Les différents organes faîtiers, associations tels qu'Insos, l'Union du Commerce et de l'Industrie du canton de Berne (UCI), Adiase, etc.

Et toutes les personnes qui nous ont soutenus d'une manière ou d'une autre.

