

2022

Rapport d'activité

2022



Prélude SA / Charles-Schäublin 11 / 2735 Malleray (Valbirse)
Prélude SA / Francillon 2 / 2610 St-Imier



Le mot du Président.



Une certaine « routine » s'installe, mais l'année 2022 a néanmoins connu quelques événements.

Une rencontre avec un spécialiste de la stratégie entrepreneuriale a été organisée le 25 février 2022. L'ensemble du CA et le directeur ont participé à cet atelier durant tout une après-midi. Les rôles et responsabilités des administrateurs ont aussi été abordés.

Par la suite, le Conseil d'administration s'est réuni à 8 reprises pour des séances ordinaires et à 2 reprises hors présence de la direction ; la séance du 9.7.2022 était consacrée à la stratégie 2023-2026.

Un membre du CA, M. Béat KAUFMANN, a démissionné et il a été remplacé par Mme Sandra ROULET, lors de l'assemblée générale du 17 juin 2022.

Cette assemblée générale a aussi permis une petite modification des statuts, permettant une convocation plus simple des membres en évitant le passage par le recommandé.

Les discussions concernant un éventuel achat de l'immeuble ont été poursuivies, sans qu'une décision finale ne puisse encore être prise. PRELUDE SA a un contrat de prestation avec le canton et un soutien financier est complexe ; de plus la loi cantonale et les textes y relatifs sont en pleine mutation et nous devons en tenir compte dans nos projections.

Nous avons de bons contacts avec le propriétaire et – quelle qu'elle soit – nous pourrions prendre une décision en 2023.

Dans une perspective de développement des activités au service des personnes en situation de handicap de la région nous réfléchissons à des partenariats qui permettraient diversification et élargissement de notre offre, étendue éventuellement aussi à la gestion d'un lieu de vie.

Enfin la collaboration avec une institution pour mineurs est aussi en stand-by.

Nous constatons une fois de plus, avec satisfaction, que l'entreprise est saine, les collaborations excellentes. La manière dont sont gérés les divers problèmes et, partant, l'encadrement offert méritent d'être salués.

Le Conseil d'administration remercie ici la direction, l'ensemble du personnel et des collaborateurs/trices pour leur engagement constant en faveur de la société, mais surtout en faveur des personnes qui peuvent profiter de ce que PRELUDE SA offre.

Pascal Flotron
Président du Conseil d'Administration

Conseil d'administration

Au 31 décembre 2022

Pascal Flotron	Président
Dominique Rast	Vice-président
Maurizio Minello	Secrétaire
Catherine Frioud Auchlin	Membre
Beat Kaufmann	Membre jusqu'au mois de juin 2022
Sandra Roulet	Membre depuis le mois de juin 2022



De gauche à droite :

B. Kaufmann / S. Roulet / D. Rast / P-M Raetzo (membre invité) / P. Flotron / M. Minello / C. Frioud Auchlin



Le mot du Directeur.

Voici peut-être venu le temps du bilan. En effet, depuis le 16 décembre 2016 et la création de Prélude SA, le temps file, les projets se développent et tout est mouvance permanente. Depuis le début, les défis ne manquent pas et les solutions apportées sont de nouvelles forces pour notre entreprise.

D'un départ particulièrement prudent et sous une forme permanente d'analyse du risque et parfois de périodes empreintes de crainte du lendemain, notre projet Prélude nous a bousculé, inquiété et mais surtout réjouis. Les efforts de toutes et tous ont permis d'asseoir une organisation fonctionnelle, ouverte et prête pour relever les défis de demain.

Prélude SA aujourd'hui, c'est une équipe d'encadrement qui est un symbole de sérieux dans la convivialité, de professionnalisme avec le sourire, et un ensemble de compétences accompagné d'ouverture.

Prélude SA aujourd'hui, ce sont des équipes de collaborateur·trice·s qui se sont appropriées l'entreprise et qui ne sont pas peu fiers d'arborer le logo Prélude pendant les heures de travail, mais aussi lors de leurs activités personnelles. Leurs compétences sont reconnues et leur envie d'apporter un plus permanent est palpable au quotidien.

En deux mots, nous sommes toutes et tous fiers d'appartenir à notre Prélude et c'est avec un réel plaisir que nous avons ouvertes nos portes en septembre avec un succès populaire incroyable. Une motivation supplémentaire pour vivre notre quotidien.

L'exercice prochain sera celui de l'investissement afin de répondre toujours mieux aux besoins futurs. Notre parc machines et de véhicules va se développer afin que nos outils soient à la hauteur de nos ambitions. Nous allons investir également dans la formation afin d'être toujours davantage à la hauteur de nos missions.

Nous sommes encore et toujours optimistes et c'est cet état d'esprit positif qui va guider l'ensemble de nos réflexions pour les années à venir.

Merci à toutes et à tous

Pierre-Michel Raetzo

Directeur

Accompagnement

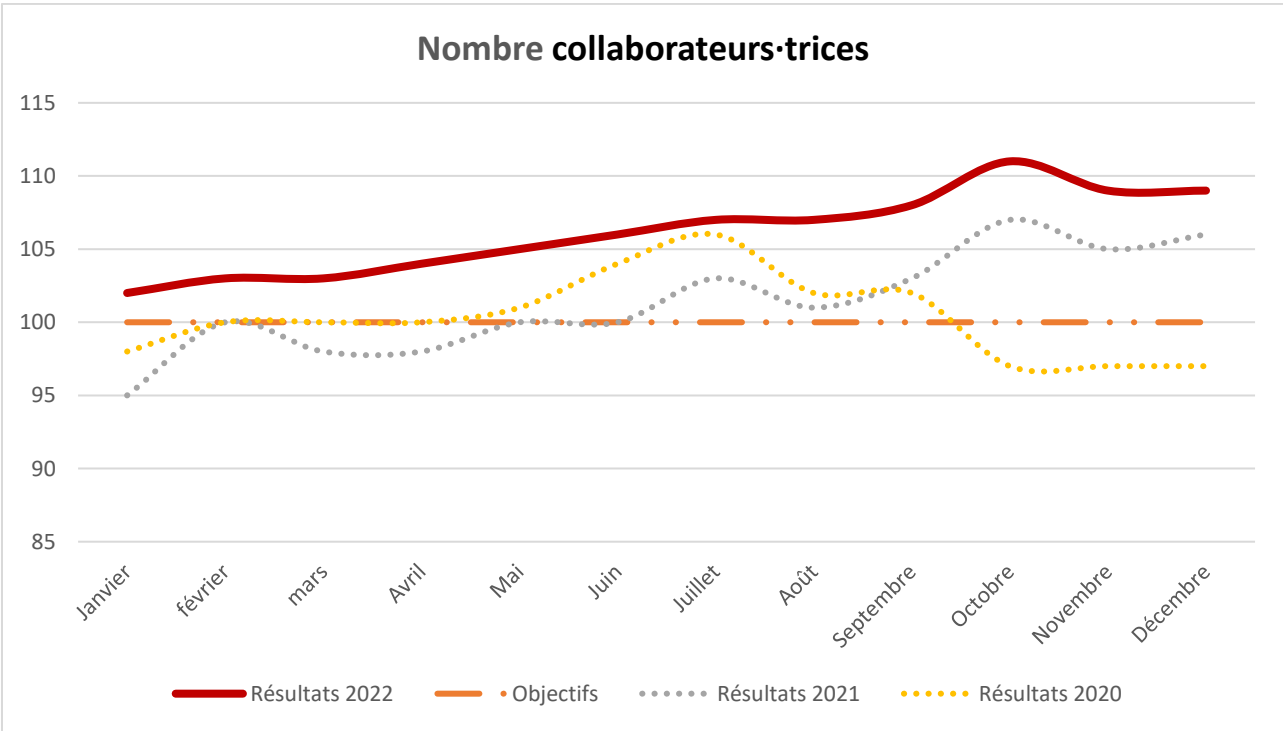
Concernant l'accompagnement quotidien de nos collaborateur-ric-e-s et côté statistiques, durant l'année 2022 le taux d'occupation a été largement atteint, avec pas moins de 111 collaborateur-ric-e-s bénéficiant d'un contrat de travail.

Les demandes d'engagement de nouvelles personnes souhaitant rejoindre les effectifs de Prélude se sont élevées à 62.

Les mesures de réinsertion de l'Office AI ont représenté au total 7 mandats, allant d'entraînement des compétences en atelier à du coaching pour recherches d'emploi.

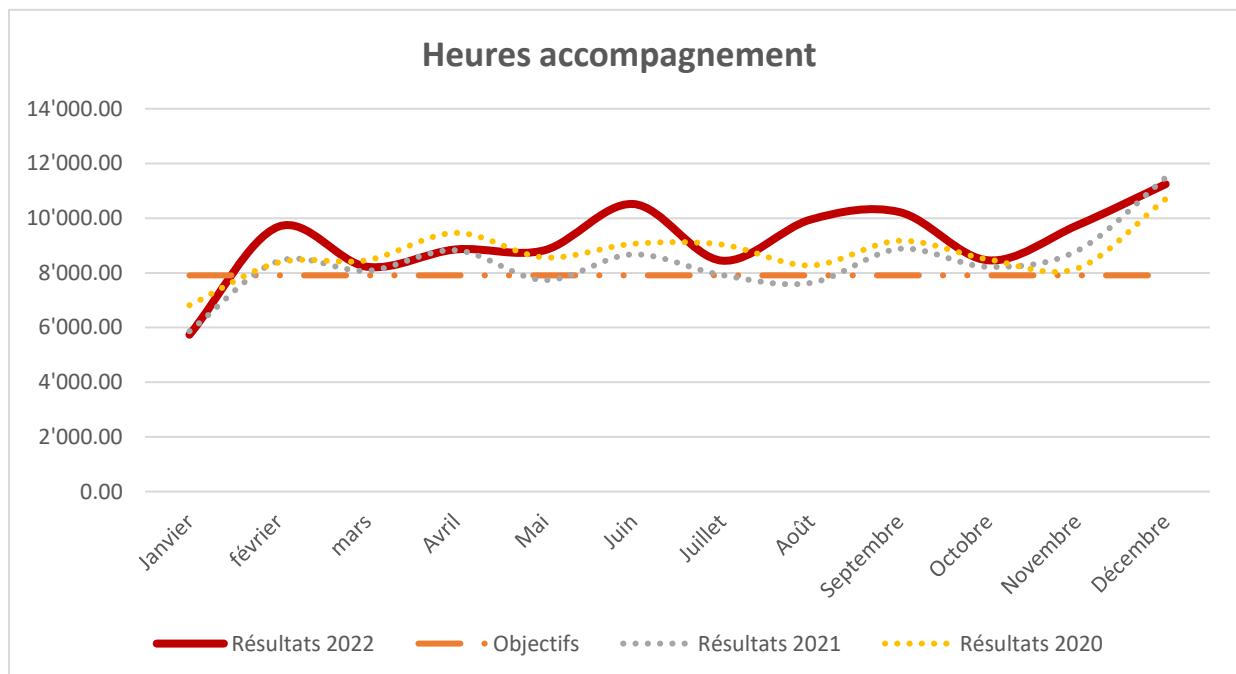
En lien à la réinsertion externe, 3 collaborateur-ric-e-s ont travaillé dans le premier marché de l'emploi. Par ce biais, une collaboratrice s'est vu offrir un contrat de travail dans l'entreprise où elle évoluait.

Les graphiques ci-dessous permettent d'illustrer les heures d'accompagnement ainsi que le nombre de collaborateur-ric-e-s que cela représente mois par mois sur l'année 2022.



Dans la mission de Prélude SA, il ne s'agit pas seulement de fournir des travaux variés, mais également de proposer des activités qui rythment l'année. C'est pourquoi 2022 a été marquée, en juin, par la traditionnelle sortie d'entreprise qui s'est déroulée à Europa-Park, et en décembre par une matinée cinéma. L'année s'est également distinguée par le repas de Noël, organisé pour la première fois par secteur.

Afin d'assurer à nos collaborateur-ric-e-s un accompagnement efficace et durable, nous devons quotidiennement être capables de nous adapter aux besoins spécifiques de chacun-e. L'efficacité de l'accompagnement dépend également de la collaboration et du soutien des différents partenaires médico-sociaux impliqués, que nous profitons de remercier.



Le team ACCOMPAGNEMENT



Malvina

Production

Partie commerciale

Pour cette année 2022, nous nous sommes attelés à deux tâches primordiales que nous avons mises un peu mises de côté lors de ces deux dernières années, à savoir, la fidélisation de nos clients et la recherche de nouveaux partenaires. Ces activités de réseautage et de communication nous ont donné l'occasion de fidéliser nos partenaires actuels et d'ajouter quelques entreprises à notre carnet d'adresses. Cette démarche nous a permis d'obtenir plusieurs mandats supplémentaires et de diversifier les travaux proposés à nos collaborateurs.

Il est toujours difficile d'évaluer l'impact financier d'une telle action, toutefois à plus ou moins long terme, nous sommes certains que les répercussions se feront ressentir.

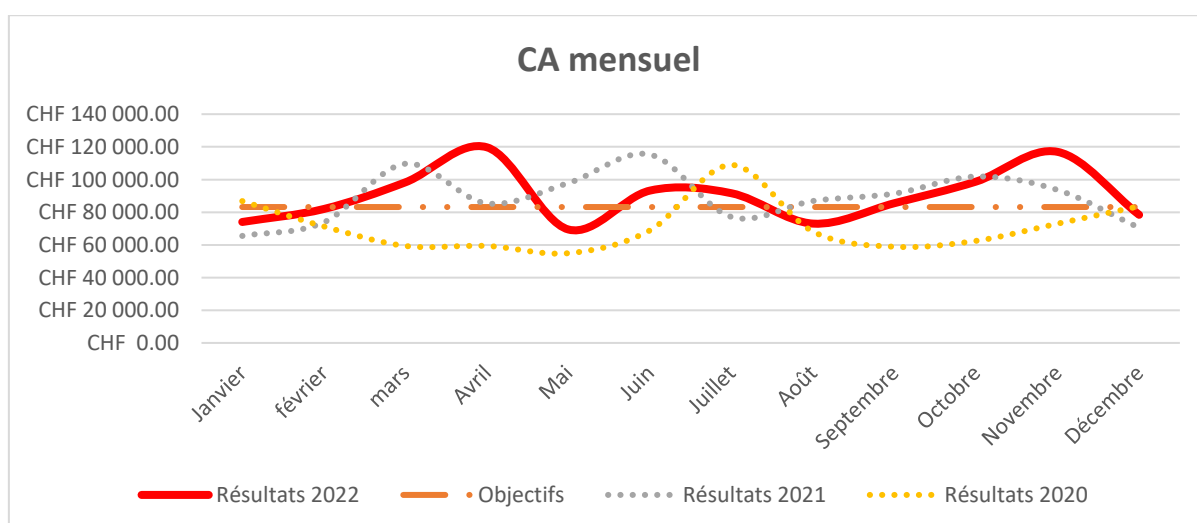
Concernant les futurs objectifs, nous allons continuer sur cette même ligne afin d'accroître notre ancrage et notre visibilité en tant qu'entreprise sociale au sein de notre région, "Le Grand Chasseral".

Partie production

Pour les secteurs Mécanique et Multiservices, nous avons profité de la très bonne reprise du marché économique après cette période très difficile liée à la pandémie mondiale. Ceci nous a permis d'augmenter notre production en termes de volume et de diversification des travaux et, parallèlement, de répondre aux demandes croissantes de nos clients externes.

Le secteur Logistique, du fait des nouveaux travaux proposés tels que les déménagements, le démontage d'éléments de maison avant reconstruction ou autres installations de salles de concerts est également en hausse constante.

Toutes ces opportunités nous ont aidé à accroître sensiblement notre chiffre d'affaires.



Remerciements

Nous remercions tous les acteur-trice-s qui œuvrent pour le secteur de la production, le personnel d'encadrement, les clients externes pour leur fidélité et leur précieuse collaboration mais surtout nos premiers clients, les collaborateur-trice-s qui chaque jour s'investissent pour réaliser des travaux soignés dans les délais impartis.

Le team PRODUCTION



Isabelle



Alain

Travaux horloger



Porte capsules à café



Travaux de mise en place de salle de spectacle



Secteur mécanique-CNC

Notre équipe d'encadrement est composée de Monsieur Moreno Dolci, MSP secteur fraisage et de Monsieur Florian Baillif, MSP secteur tournage. Cette année 2022 a vu le retour d'anciens clients ainsi que l'arrivée de nouveaux mandats. Cette variété de travaux a permis de diversifier la production de pièces par rapports aux années précédentes. . La charge de travail de nos différentes machines a été satisfaisante et les collaborateurs·trice·s bien occupé·e·s.

Concernant les chiffres, le bilan est satisfaisant même si on espère faire toujours mieux. La grande difficulté actuelle est de trouver des collaborateur·trice·s qui ont envie d'intégrer le secteur mécanique. Le bruit, les odeurs, les machines en dissuadent plusieurs. Malgré cela le secteur comporte des collaborateurs·trice·s capables d'effectuer les tâches demandées.

Le team MECANIQUE-CNC



Florian



Moreno



Secteur logistique

L'année écoulée nous a permis d'élargir notre gamme de prestations, surtout dans la prestation à la personne.

Plusieurs nouveaux travaux pour les particuliers et les entreprises ont été effectués :aménagement et entretien extérieur de propriété (taille, remise en état de jardin, piscine), nettoyage, déménagement, montage de tente de concerts, journée porte ouverte , la livraison de repas à la crèche Au P'tit Château.

Bien sûr, on pense aussi à nous. Un joli projet d'embellissement mené à terme a été effectué dans le but d'embellir les extérieurs de nos bâtiments. Nouvelle vaisselle, réaménagement de la cafétéria pour qu'elle soit plus conviviale et pose d'une nouvelle toiture du parc à vélo complètent ce tour d'horizon des améliorations apportées chez Prélude SA.

Notre savoir-faire dépasse notre région, ce qui nous a permis d'avoir des demandes hors canton, ceci en offrant une plus grande palette d'activité aux collaborateurs, et en augmentant notre effectif.

Le team LOGISTIQUE



Nick



Renato



Secteur multiservices

L'année 2022 fût marquée par la porte ouverte qui fut couronnée de succès, avec notamment la découverte de notre machine Laser Trotec qui a attiré les curieux-ses, et la population a répondu présente pour venir voir ce que nous sommes capables de réaliser avec plusieurs présentations de nos divers mandats.

Les collaborateur-trice-s ont également expliqué leurs différents travaux à leurs proches, ce qui était une grande satisfaction.

Cette année, nous avons accueilli un nouveau collègue MSP, en la personne d'Éric Schranz, venu de la fondation Battenberg afin de renforcer notre secteur.

Nous avons également débuté un partenariat avec une grande chocolaterie régionale, grâce à notre salle grise climatisée, ce qui a permis d'ajouter une corde à notre arc pour nos collaborateur-trice-s, ce qui est grandement apprécié.

La team MULTISERVICES.



Sylvie



Eric



Mathieu



Secteur Art & Artisanat

L'année a été riche en événements au sein même du secteur, tant par l'accueil au service et à la participation de la clientèle, que la réalisation de commandes pour des créations personnalisées et originales.

Les échanges, les compétences, les dons de matériel et la créativité de tous les acteur·trice·s du secteur Art & Artisanat ont donné naissance à une diversité d'articles qui ne cesse de s'agrandir au fil du temps et des rencontres. Ainsi, on a vu des objets en papier, en foin, de bouchons, de laine, de corde, de fil de fer naïtre de doigts habiles et d'esprits créatifs égayer les vitrines, les établis et la claustra de notre local Imérien.

L'équipe s'est agrandie. Nous pouvons compter sur des collaborateur·trice·s investi·e·s qui ne cessent de mettre à profit leurs compétences et leur avidité d'apprendre. Ils ont accompagné par, leur savoir-faire et leur présence, des élèves pour une animation hebdomadaire hors cadre et un groupe d'enfants dans l'allégresse d'un mercredi d'anniversaire.

Les créations ont voyagé pour la vente au sein d'une librairie-papeterie, d'une station-service, d'un primeur, d'une boutique et d'une fleuriste.

Notre participation au 1^{er} marché artisanal de Valbirse et aux foires Imériennes ont connu un franc succès. C'est une ouverture de bal pour les prochaines éditions régionales du Vallon de Saint-Imier et de la Vallée de Tavannes.

L'atelier-boutique a été pris d'assaut par des visiteurs et des fringues à gogo à l'occasion d'un vide dressing. Un événement afterwork a animé tout en douceur une fin de journée estivale. Et, moment phare de cette année 2022, la première ouverture un samedi à l'occasion d'une journée porte-ouvertes de Prélude SA, âgée de 5 ans et du secteur Art & Artisanat d'à peine plus d'une année.

Mensuellement, nous avons été à la rencontre d'un artiste, interne ou externe au secteur, pour l'exposition du « tableau du mois ».

Ce sont de nombreuses rencontres, échanges et de partages créatifs tant à la boutique pour l'accueil des clients qu'à l'atelier pour la création qui ont fait le bonheur de tous à l'idée de créer, d'acquérir et d'offrir un objet confectionné avec le cœur!

Le team ART & ARTISANAT



Natacha



Anaïs



David



Finances

Ressources financières

Le financement de Prélude S.A. est garanti par :

- son capital-actions
- une ligne de crédit à la BCBE
- un contrat de prestations avec le canton de Berne
- un financement par le canton du Jura (CIIS) selon les heures de prises en charges de personnes dont les papiers sont déposés dans le canton de Jura.
- des contrats avec l'AI de Berne
- les prestations de la production
- les prestations externes et diverses
- les ventes directes (y compris les repas)
-

Principaux Investissements en 2022 :

- Portes ouvertes à la population pour les 5 ans depuis la création de Prélude SA
- Formation de l'intégralité du personnel d'encadrement aux premiers secours ainsi qu'au défibrillateur
- Aménagement et embellissement des extérieurs de la société
- Uniformisation du mobilier de bureau et achat de chaises d'atelier ergonomiques.
- Inclusion dans la vie locale avec la participation aux marchés de Valbirse et de Saint-Imier
- Sortie de l'ensemble du personnel à EuropaPark
- Développement du secteur Art & Artisanat à Saint-Imier



Administration et Finances 2022

Une fois n'est pas coutume, l'exercice 2022 nous a servi à investir dans le personnel plutôt que dans l'infrastructure ou dans des moyens production. En effet, de par l'acquisition de nouveau mobilier de bureau ainsi que de chaises, nous avons mis à disposition de notre personnel des outils ergonomiques et performants qui nous permettent de lutter contre cette si alléchante procrastination.

L'accumulation des différentes expériences et compétences dans le domaine administratif récoltées tout au long des premières années, nous ont permis de développer l'ensemble des paramètres administratifs et ainsi changer le paradigme en matière de transmission du savoir-faire avec nos collaborateur·trice·s.

C'est ainsi que des tâches importantes ont été confiées à des personnes en situation de handicap comme l'envoi des décomptes salaires et des factures débiteurs. L'introduction dans notre ERP des factures fournisseurs est également une mission confiée et réussie avec brio par nos collaborateurs·trice·s du secteur administratif. Nous avons la chance d'avoir des locaux et un environnement favorisant la pairémulation ainsi qu'un terreau riche qui permet la création d'une dynamique favorisant l'andragogie.

La formation a également été valorisée, avec une mise à niveau de l'ensemble du personnel d'encadrement afin d'assurer les premiers secours à nos collaborateur·trice·s ainsi que de maîtriser l'utilisation d'un défibrillateur. Cette formation a été assurée par les Samaritains de la section du Jura bernois.

Durant cet exercice, nous avons également investi beaucoup de temps et d'énergie avec la mise en place d'une journée portes ouvertes afin de sensibiliser la population à nos compétences ainsi qu'à notre environnement de travail.

Pour remercier l'ensemble de l'équipe Prélude SA, nous sommes allés profiter d'une belle journée à Europa-Park. Cette dernière a permis à l'ensemble des acteurs·trice·s de notre société de passer du temps hors des murs et d'apprendre à se connaître dans un cadre différent.

Dans ce paragraphe plus pragmatique, nous terminons l'exercice sur une perte d'environ 30'000 francs équilibrée par notre fonds de compensation des découverts. Ce fonds est une réserve disponible pour nous aider lors d'exercices négatifs. Malgré ce résultat, les résultats financiers en termes de production et d'accompagnement sont de bonnes factures.

Nous tenons à remercier nos fidèles collaborateur·trice·s pour la qualité de leur travail au quotidien ainsi que nos clients avec qui nos relations commerciales ne cessent de se renforcer.

Le team ADMINISTRATION & FINANCES



Sarah



Ismaël

Finances - commentaires

Suite au changement d'interprétation des directives de la DSSI, il s'avère que les résultats excédentaires, bénéfiques, doivent être attribués au Fonds de compensation. Ce fond sert à couvrir les pertes en cas d'exercice déficitaire.

Lors des exercices 2020 et 2021, la totalité des bénéfiques n'a pas été attribuée au Fonds de compensation mais au Bénéfice reporté pour un montant de SFr. 70'358.-.

Sur demande du Canton, la correction a été effectuée lors de l'exercice 2022, soit une attribution de SFr. 70'358.- au Fonds de compensation. Cette correction entraîne un prélèvement du bénéfice reporté d'un montant identique.

BILAN	31.12.2022	31.12.2021
ACTIF		
Trésorerie	611'951	555'050
Créance résultant de la vente de bien et de prestations de services	86'451	88'315
Autres créances à court terme	506'451	529'823
Stocks	6'190	4'848
Actif de régularisation	99'377	87'369
ACTIF CIRCULANT	1'310'420	1'265'405
ACTIF IMMOBILISE	174'197	190'953
ACTIF	1'484'617	1'456'358
PASSIF		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	9'748	65'282
Autres dettes à court terme	105'986	83'614
Passifs de régularisation	27'002	35'813
Provision à court terme	77'908	-
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME	220'644	184'709
Dettes à long terme ne portant pas intérêts (crédit COVID)	-	-
Dettes à long terme portant intérêts	71'828	48'877
CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME	71'828	48'877
CAPITAUX ETRANGERS	292'472	233'586
Fonds de compensation des découverts	562'275	522'544
Capital-actions	200'000	200'000
Réserve légale issue du bénéfice	33'678	30'490
Bénéfice résultant du bilan	396'192	469'738
CAPITAUX PROPRES	629'870	700'228
PASSIF	1'484'617	1'456'358

Comptes de résultats	2022	2021
Produits nets des ventes de biens / prestations services	1'062'526	1'044'072
Subventions d'exploitation de la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne (DSSI)	2'026'296	1'835'051
Subventions extracantonales	34'082	47'669
Total produits d'exploitation	3'122'904	2'926'792
Charges de matériel	143'558	144'438
Prestations de tiers	50'061	48'360
Charges de marchandises	77'350	116'444
Charges directes	270'969	309'242
Bénéfice brut I	2'851'935	2'617'550
Charges de personnel	2'208'915	1'959'395
Bénéfice brut II	643'020	658'155
Charges d'exploitation	605'850	514'658
Bénéfice d'exploitation av. intérêts et amortissement	37'170	143'497
Amortissements et corrections de valeurs	73'729	61'898
Résultat d'exploitation avant intérêts	-36'559	81'599
Produits financiers	6	12
Charges financières	-32'373	-41'980
Résultat financier	-32'367	-41'968
Résultat d'exploitation	-68'926	39'631
Charges hors exploitation	-227	-54
Recettes hors exploitation	38'526	24'175
Résultat hors exploitation	38'299	24'121
RESULTAT DE L'EXERCICE AVANT ATTRIBUTION / PRELEVEMENT DU FONDS DE COMPENSATION	-30'627	63'752
Fonds de compensation des découverts selon DSSI		
Prélèvement au Fonds de compensation		
<i>Perte de l'exercice 2022</i>	30'627	
RESULTAT DE L'EXERCICE	0	
Ajustement du Fonds de compensation selon DSSI		
Attribution au Fonds de compensation		
<i>Bénéfice de l'exercice 2020 solde</i>	-6'606	
<i>Bénéfice de l'exercice 2021</i>	-63'752	
	-70'358	
RESULTAT DE L'EXERCICE APRES AJUSTEMENT DU FONDS DE COMPENSATION	-70'358	

Rue Ernst Schüler 5 2500 Biel-Bienne 3
Tél. 032 328 89 10 | Fax 032 328 89 19

Av. Léopold-Robert 36 | 2301 La Chaux-de-Fonds
Tél. 032 910 91 30 | Fax 032 910 91 39

info@fhs-soresa.ch | www.fhs-soresa.ch

Expert-réviseur ASR. Revisionsexperte RAB-FH: 502 799

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION sur le contrôle restreint à l'Assemblée générale des actionnaires de Prélude SA, Valbirse

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de Prélude SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Conseil d'administration, alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ainsi que la proposition concernant l'emploi du bénéfice ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

fiduciaire soresa sa



luc grosjean
responsable du mandat



dominik borner
expert-réviseur agréé
réviseur responsable

Bienne, le 31 mars 2023

Annexes: Bilan, compte de résultat, annexe et proposition concernant l'emploi du bénéfice au bilan

Liste du personnel encadrement

Le personnel au **31 décembre 2022** :

<i>Nom / Prénom</i>	<i>secteurs</i>	<i>Taux d'occupation</i>
Raetzo Pierre-Michel	Direction	100%
Charpié David	Art & Artisanat	80%
Studer Natacha	Art & Artisanat	100%
Raetzo Anaïs (congé maternité)	Art & Artisanat	80%
Bernasconi Malvina	Accompagnement	100%
Raetzo Ismaël	Administration & Finances	100%
Gelin-Schlup Sarah	Administration & Finances	70%
Adler Isabelle	Production	40%
Jaggi Alain	Production	100%
Baillif Florian	Mécanique–CNC	100%
Dolci Moreno	Mécanique–CNC	100%
Kaufmann Sylvie	Multiservices	40%
Schranz Eric	Multiservices	100%
Raetzo Mathieu	Multiservices	100%
Iannetta Renato	Logistique	100%
Scheidegger Nick	Logistique	100%

Portes ouvertes - ambiances



Remerciements

Prélude S.A. ne se lasse pas de remercier tous les protagonistes qui lui permettent d'accomplir au mieux sa mission :

- Le personnel d'encadrement
- L'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs
- L'ensemble de nos actionnaires
- Nos partenaires industriels et médico-sociaux
- Notre Conseil d'Administration
- La DSSI à Berne
- Notre partenaire bancaire, la Banque Cantonale Bernoise
- Les Offices de l'Assurance-invalidité fédérale (AI)
- La Chambre d'Economie Publique du Jura bernois (CEP)
- Les différents organes faïtiers, associations tels qu'Insos, Adiasse, Socialbern, etc.

Et toutes les personnes qui nous ont soutenus d'une manière ou d'une autre.



Le team PRELUDE S.A.